

令和5年度 松山福祉園 短期入所事業所・日中一時支援事業 事業実績報告書

1. 重点支援内容

- (1) 利用者の方やご家族のおかれている状況を把握して、適切なサービス提供に努めた。
- (2) 利用者の方の家庭での状況を聞き取り、適切なサービス提供に努めた。
- (3) ご家族さんの身体的、精神的負担の軽減に少しでも役立つように努めた。
- (4) 個々の能力に応じて自立した日常生活を営むことが出来るように努めた。
- (5) 感染症対策の環境下で生産活動に取り組んで頂き、生産活動に見合った工賃を支給して、労働意欲の向上に努めた。
- (6) サービス提供時の様子をご家族に伝え、支援内容の確認を行ってきた。
- (7) 関係機関との連携を図り、利用者さんとご家族の同意を得て適切なサービス提供に努めた。
- (8) ご家族の緊急時には、速やかな対応に努めた。
- (9) 当事業所内にて新型コロナウイルス罹患者が出了場合には、ご家族に連絡を行うと共に、短期入所事業・日中一時利用の意向を確認し、利用者の方、ご家族の方が安心、安全に利用する事が出来るようにサービスの提供に努めた。

2. 利用者の状況

(1) 契約者数 令和6年3月31日現在

■短期入所

	児童	者	計
男性	0	5	5
女性	0	4	4
計	0	9	9

■日中一時

	児童	者	計
男性	1	1	2
女性	1	2	3
計	2	3	5

(2) 契約者の内訳 令和6年3月31日

■短期入所

	児童			者		
	男性	女性	計	男性	女性	計
区分1	0	0	0	0	0	0
区分2	0	0	0	1	0	1
区分3	0	0	0	0	0	0
区分4				1	1	2
区分5				2	1	3
区分6				1	2	3
計	0	0	0	5	4	9

■日中一時

	児童			者		
	男性	女性	計	男性	女性	計
区分1	1	0	1	1	2	3
区分2	0	0	0	0	0	0
区分3	0	0	0	0	0	0
計	1	0	1	1	2	3

(3) 令和5年度実績一覧

■短期入所

【児童】 令和5年度は、児童の方の短期入所の利用はありませんでした。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	延べ合計	前年度実績	前年比 (%)
区分1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
区分2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
区分3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

【者】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	延べ合計	前年度実績	前年比 (%)
区分1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	157.3
区分2	1	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	
区分3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
区分4	0	1	13	6	14	7	0	0	0	0	0	0	41	75	
区分5	20	18	21	19	19	18	17	22	20	22	18	20	234	120	
区分6	8	10	8	12	10	6	6	8	6	6	6	8	94	42	
延べ利用日数	29	31	46	37	43	31	23	30	26	28	24	28	376	239	

■日中一時

【児童】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	延べ合計	前年度実績	前年比 (%)
区分1	0.25	0	0	0	0	0	3	3	3	4	2	3	18	0	2400.0
	0.5	0	0	0	0	1	0	2	1	0	1	1	6	0	
	0.75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
区分2	0.25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
区分3	0.25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
延べ回数	0	0	0	0	1	0	3	5	4	4	3	4	24	0	
延べ算定時間	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.75	1.75	1.25	1.00	1.00	1.25	7.50	0.75	750.0

【者】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	延べ合計	前年度実績	前年比 (%)
区分1	0.25	3	9	7	4	1	3	1	2	3	5	4	46	53	87.6
	0.5	3	1	6	4	1	3	2	2	1	1	2	27	15	
	0.75	3	2	3	3	1	0	2	3	3	4	0	26	15	
区分2	0.25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
区分3	0.25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0.75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
延べ回数	9	12	16	11	3	6	5	7	7	10	5	8	99	113	
延べ算定時間	4.50	4.25	7.00	5.25	1.50	2.25	2.75	3.75	3.50	4.75	1.50	3.50	44.50	61.25	72.7

3. 苦情・要望の受付状況

■短期入所

苦情・要望の受付件数	0件
令和5年度は苦情及び要望などはありませんでした。	

■日中一時

苦情・要望の受付件数	0件
令和5年度は苦情及び要望などはありませんでした。	

4. 職員研修実績

月	日	日数	研修内容	用務先	参加職員氏名	
4	3	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・担当者等）	園内	山内・山西・大森	
	5	0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	山西・大森	
	5	1.0H	内部 新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	山内・山西・大森	
	5	1.0H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	山内・山西・大森	
	6	1.0H	内部 新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	山内・山西・大森	
	11	4H	法人 新任職員研修Ⅰ 社会人としてのマナー	Zoom	山西・大森	
	13	1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	山西・大森	
	13	1.5H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	山西・大森	
	21	1.0H	内部 新規採用職員研修 公用車運転	園内	山西・大森	
	5	1	1.5H	内部 新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・担当者等）	園内	北尾
1		0.5H	内部 新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	北尾	
1		1.0H	内部 新規採用職員研修 障がいを知る	園内	北尾	
1		1.0H	内部 新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	北尾	
1		1.0H	内部 新規採用職員研修 日中活動・工賃規程・作業編成	園内	北尾	
2		1.0H	内部 新規採用職員研修 防災関係（危機管理・リスクマネジメント・マニュアル等）	園内	北尾	
9		1.5H	内部 新規採用職員研修 感染対策及び衛生	園内	北尾	
9		1.0H	内部 新規採用職員研修 公用車運転	園内	北尾	
23・29		0.5H	内部 福角会・松山福祉園・きずなホームズについて 令和5年度取り組みについて	園内	出勤職員33名	
25		2.0H	法人 幹部職員研修Ⅰ コミュニケーション研修	いつき	五十嵐・高原	
26		1.0H	外部 愛媛県社会就労センター協議会第1回研修会 障がい福祉施策の動向・中央情勢報告	松山市	松本	
6		13・14	2日	法人 つなぐ塾 地域共生社会について各法人の取り組み	松山市	石丸雄
		15	3.0H	法人 いざ実践！新時代の販売力向上セミナー 全国ナイスハートバザール2022報告	Zoom	園長
	16	半日	法人 新任職員研修Ⅱ兼中堅職員研修Ⅰ チームワーク研修・タイムマネジメント研修		大森・石丸雄	
	21・26	0.5H	内部 サービス管理責任者とは	園内	出勤職員24名	
	29・30	2日	外部 四知協四国地区施設長会 中央情勢報告・部会討議	高知県	園長	
7	3	1.5H	法人 新任職員ビデオ研修 理事長講話 法人の理念と福祉職員としての心構え	動画視聴	山西・大森・北尾	
	7	1.5H	法人 新任職員ビデオ研修 理事長講話 法人の理念と福祉職員としての心構え	動画視聴	菅寿・向井	
	13	1.0H	法人 新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	山西・大森・北尾	
	14	1.0H	法人 新任職員ビデオ研修 就業規則及び各規程について	動画視聴	菅寿・向井	

	19・24	0.5H	内部	少年院・刑務所での障がい者について	園内	出勤職員23名
	20・21	2日	外部	中国四国地区知的障害関係職員研究協議会 知的障害福祉の「思い」を胸に刻む	岡山県	園長・石丸雄
	25	2.0H	法人	新任職員研修Ⅲ メンタルヘルス研修	いつき	山西・大森
	21	2.0H	外部	松山市障がい者虐待防止研修 令和の時代の虐待防止について	松山市	清水・北尾
8	1	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・担当者等）	園内	中村
	1	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	中村
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	中村
	1	1.0H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	中村
	1・2	2日	法人	つなぐ塾 人を慈しむ心とは・障がい福祉制度沿革等	徳島県	石丸雄
	2	1.0H	法人	中堅職員ビデオ研修 理事長講話 法人中堅職員に求められる役割	動画視聴	藤田・森岡
	8	2日	外部	全国知的障害関係施設長等会議 行政説明・障害福祉制度の動向と今後の展開	動画視聴	園長
	9	1.0H	法人	幹部職員ビデオ研修 理事長講話 法人の理念と組織・現状と課題	動画視聴	今宿・山内
	10	1.5H	法人	中堅職員ビデオ研修 利用児・者主体の保育・支援	動画視聴	藤田・森岡
	23	1.5H	法人	中堅職員研修Ⅱ リーダーシップ研修	いつき	藤田・森岡
	23・28	0.5H	内部	南海トラフ地震に備えて出来ること グループホームでの支援	園内	出勤職員28名
9	4	2.0H	法人	ハラスメント相談窓口担当者研修 入門編	いつき	高原・滋埜
	20・25	0.5H	内部	ヒヤリハット・事件事例からの学びとKTY 地域における施設の役割	園内	出勤職員28名
	29	3.0H	法人	両立支援担当者研修 育児制度編	いつき	滋埜
10	3・4	2日	法人	つなぐ塾 社会福祉法人大洲育成園の沿革等・経営・財務管理	大洲市	石丸雄
	24・27	0.5H	内部	企業におけるチームワークの向上でのメリットについて ワークライフバランスについて	園内	出勤職員22名
11	6	1.5H	内部	新規採用職員研修 オリエンテーション（勤務表・利用者日課・担当者等）	園内	香川
	6	0.5H	内部	新規採用職員研修 入職するにあたっての心得・コロナウイルス対策	園内	香川
	6	1.0H	内部	新規採用職員研修 障がいを知る・メンター制度説明	園内	香川
	6	1.0H	内部	新規採用職員研修 倫理綱領・虐待防止・身体拘束について	園内	香川
	13	3.0H	法人	両立支援担当者研修 介護編	いつき	滋埜
	22	3.0H	法人	中堅職員研修Ⅲ リスクマネジメント研修	いつき	石田・大西
	29	2.0H	外部	愛媛県社会就労センター協議会第2回研修会 多様な職員の人材育成	松山市	高原
12	7・8	2日	外部	中四国社会就労センター施設長会 中央情勢報告・各県による工賃向上への取り組み事例から学ぶ	岡山県	園長
	15	2.5H	外部	松山市障がい者差別解消法研修 障がい者差別解消法の概要について	松山市	青野
	20・25	0.5H	内部	過去の虐待事例からの学び（身体拘束研修も含む）	園内	43名
	10・11	2日	外部	四国地区知的障害関係職員研修会 縁について 他	高知県	園長・青野
	23・26	0.5H	内部	高齢障害者の機能特性に考慮した支援について	園内	出勤職員28名

1	16	2.0H	法人	全階層研修Ⅱ コーチング力の向上	いつき	竹田・高橋
	17	3.0H	法人	ハラスメント相談窓口担当者研修 相談ロールプレイ実習	いつき	高原・滋埜
	19	1日	外部	松山市人権教育研究大会 一人ひとりの人権を確立するために	松山市	園長・野本
	23・26	0.5H	内部	リーダーシップ チームビルディング研修を行う上でのメリットとは	園内	出勤職員26名
	24	3.0H	法人	両立支援担当者研修 治療編	いつき	滋埜
	25	1日	外部	愛媛県社会就労センター協議会第3回研修会 複合福祉施設コミュニティヴィレッジとなる 施設見学	今治市	今宿・山内
	27・28	2日	外部	全国手をつなぐ育成会連合会全国大会 まさかの時にも支え合えるつながりを深める 他	松山市	園長・大西
	30	半日	外部	愛媛県知的障害者福祉協会施設長会 令和6年度以降の事業 他	松山市	園長
2	14・15	2日	外部	ザービス管理者更新研修 障がい者福祉施策の最新の動向 他	松山市	今宿
	21	2.0H	法人	一般事業主行動計画 はたらく・暮らすを共に大切にするために	いつき	藤田・森岡
	22・27	1.0H	内部	リトミックについて 利用者さんの自己決定について 吐物等の正しい処理について	園内	出勤職員28名
	27・28	2日	法人	つなぐ塾 卒塾式・卒塾論文発表 他	高知県	石丸雄
	29	2日	外部	四知協四国地区施設長会 中央情勢報告・部会討議	徳島県	園長
3	1	2日	外部	四知協四国地区施設長会 中央情勢報告・部会討議	徳島県	園長
3	7	半日	外部	障害者虐待防止マネジャー研修会 施設・事業所、虐待防止マネジャーの虐待防止のための取り組み	動画視聴	今宿・北尾